

CONTINUAR LA REUNIÓN DE TRABAJO EN LA ZONA NORTE SOBRE LAS PROPUESTAS DE ESTRUCTURAS ORGÁNICAS Y ORGANIGRAMAS.

▼ Datos Generales

INSTANCIA GUBERNAMENTAL

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Tipo de servidor publico Titular

Tipo de responsable del gasto Comisión costeada por el sujeto obligado
Ejercicio 2019

Periodo que se reporta febrero

Tipo de viaje Local

Número de personas acompañantes 0

Importe ejercido por el total de acompañantes 0.00

▼ Datos de la comisión

País de origen México

Estado de origen Quintana Roo

Ciudad de origen Chetumal

Municipio de origen Othón P. Blanco

País de destino México

Quintana Roo

Ciudad de destino Cancún, Quintana Roo.

Motivo del encargo o comisión

Continuar con la reunión de trabajo en las instalaciones del Plantel Cancún Dos, sobre las Propuestas de Estructuras Orgánicas y Organigramas de esa zona.

Fecha de salida 2019-02-09
Fecha de regreso 2019-02-09

▼ Datos de la partida

Gasto total en pasaje (aéreo + terrestre) 0.00
Hospedaje 0.00
Importe ejercido por partida 402.00

▶ Viáticos en el país

Recurso económico Estatal
Importe total erogado con motivo del encargo o comisión 402.00
Importe total no erogado 0.00
Fecha de entrega del informe 2019-03-22

▼ Reportes

Actividades realizadas

Continuar la reunión de trabajo en la Coordinación de la Zona Norte para tratar los asuntos relacionados a las propuestas de Estructuras Orgánicas y Organigramas de esa zona:

*Planear, organizar, dirigir y controlar operaciones de Subdirecciones que proveen unos o varios servicios administrativos.

*Vigilar y controlar gastos y asegurar el uso adecuado de recursos.

*Preparar informes para comités administrativos evaluando los servicios.

Resultados obtenidos

Analizar y establecer las líneas de autoridad a través de los diversos niveles y delimitar la responsabilidad de cada empleado. Esto permite ubicar las áreas que están vulnerables.

Contribuciones

Es un procedimiento en el cual se determinan los deberes y la naturaleza de los puestos y los tipos de personas idóneos para las funciones correspondientes al cargo.

Conclusiones

Se evalúa y analiza la complejidad del cargo parte por parte y permite conocer las características que una persona debe cumplir para desarrollarlo normalmente. Es importante resaltar que esta función tiene como meta el análisis de cada puesto de trabajo y no de las personas que lo desempeñan.

▼ Adjuntos

Documento del informe de la comisión DG-032-2019 -6-.pdf
Documento a las facturas
FACT C62353 MARIA DOLORES ALEJOS SANCHEZ.PDF

▼ Datos de la información

Periodo de actualización enero - marzo

Fecha de actualización de la información 2019-03-22

Fecha de validación de la información 2019-03-22

Área(s) o unidad(es) administrativas que genera(n) o posee(n) la información

Dirección Administrativa y Dirección General.

Nota x

Importe total de la comisión 402.00